

Prawna problematyka mobbingu w stosunkach pracy

Legal issues of mobbing in work relations

MALGORZATA RYNIEC, GRAŻYNA JANKOWSKA

Streszczenie:

Celem artykułu jest przedstawienie zjawiska mobbingu w kontekście prawa pracy. Na wstępie zdefiniowano pojęcie i znaczenie mobbingu. Zwrócono uwagę na podejście społeczne do zjawiska mobbingu, podkreślając niską świadomość społeczną tego zjawiska. Przedstawiono również prawne regulacje ujęte w kodeksie pracy dotyczące zjawiska mobbingu. Omówiono podmioty uczestniczące w tym procederze, jak też przyczyny zaistnienia zjawiska mobbingu na rynku pracy. Omówiono zachowania będące przejawami mobbingu, wymieniając te najbardziej rozpowszechnione. Następnie przedstawiono społeczne skutki mobbingu, przywołując dane ilustrujące skalę problemu. W dalszej części zaprezentowano skalę zjawiska na tle państw Unii Europejskiej. Dokonano też charakterystyki zjawiska mobbingu w Polsce, przedstawiając poprzez ukazanie rankingu najbardziej zmobbingowanych branż. Na tej podstawie dokonano oceny skali zjawiska w naszym kraju. Podjęto rozważania na temat bardzo niskiej skali spraw sądowych w tej kwestii oraz niską ilość spraw sądowych uwzględniających powództwo. Odniesiono się do odpowiedzialności za stosowanie mobbingu w Kodeksach pracy, cywilnym i karnym. Dokonano również subiektywnej oceny regulacji prawnych w przedmiotowym problemie.

Abstract:

The aim of the article is to present the phenomenon of mobbing in the context of labor law. Initially, the concept and meaning of mobbing was defined. The social approach to mobbing has been highlighted, emphasizing the low social awareness of this phenomenon. The legal regulations included in the Labor Code on the phenomenon of mobbing are also presented. The actors involved in this process were discussed, as well as the reasons for the phenomenon of mobbing on the labor market. Mobbing behaviors are discussed, listing the most widespread. The social effects of mobbing were then presented, recalling the data that illustrated the scale of the problem. The scale of the phenomenon is presented on the background of European Union countries. The characterization of the phenomenon of mobbing in Poland was also presented by presenting the ranking of the most popular industries. On this basis we have assessed the scale of the phenomenon in our country. Considerations have been made regarding the very low scale of court cases in this regard and the low number of lawsuits in the court. The responsibility for the use of mobbing in the Labor, Civil and Criminal Code has been referred to. There was also a subjective assessment of legal regulations in the phenomenon problem.

Bibliografia:

- Marciniak J., *Mobbing, dyskryminacja, molestowanie – przeciwdziałanie w praktyce*, Wyd. Wolters Kluwer SA, Warszawa 2015 r.
- Wyka T., Szmidt Cz., *Wieloaspektowość mobbingu w stosunkach pracy*, Wyd. Poltext, Warszawa 2012 r.
- Grabowska B., *Psychoterror w pracy. Jak zapobiegać i jak sobie radzić z mobbingiem*, Wyd. Wielbłąd, Gdańsk 2003 r.

Bechowska-Gebhardt A., Stalewski T. - *Mobbing. Patologia zarządzania personelem*, Wyd. Defin, Warszawa 2004 r.
Edelmann R.J., *Konflikty w pracy*, GWP, Gdańsk 2002 r.

Akty prawne:

Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r., Kodeks cywilny, Dz. U. 64, nr 16, poz. 93.

Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r., Kodeks karny, Dz. U. 1997 nr 88 poz. 553.

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r., Kodeks pracy, Dz. U. 1974 nr 24 poz. 141.

Konstytucja RP z dnia 2 kwietnia 1997 r., Dz. U. 1997 nr 78 poz. 483.
