SANDRA BEDNAREK

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa we Włocławku

Pomoc publiczna udzielana przedsiębiorcom przez Urzędy Pracy

State aid for entrepreneurs granted by District Employment Agencies

Streszczenie:

Najczęstszym zjawiskiem, z jakim borykają się osoby prowadzące działalność gospodarczą jest brak źródeł finansowych. Już w początkowym etapie zakładania firmy wielu przedsiębiorców ma problem z pozyskaniem odpowiednich funduszy. Istnieje wiele źródeł finansowania przedsiębiorstw, które mają za zadaniem wspomóc finansowo podmioty gospodarcze. Pozyskanie danej formy finansowania wiąże się jednak często z dużymi kosztami, które należy w późniejszym czasie spłacić. W związku z tym powstało wiele form pomocy publicznej skierowanych dla przedsiębiorców.

Celem artykułu jest przedstawienie form pomocy publicznej dedykowanej osobom prowadzącym działalność gospodarczą przez Urzędy Pracy w Polsce. Dla zrealizowania postawionego celu zaprezentowane zostaną najważniejsze zasady i warunki przyznawania programów pomocy oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, a także wykazane ich główne korzyści.

Abstract:

The most common phenomenon that entrepreneurs encounter while conducting business activities is insufficient funds. This issue becomes apparent even at the early stages of establishing a business enterprise. There are numerous sources of financing business enterprises whose aim is supporting business entities financially. However, obtaining such financial aid is often burdened with high costs which need to be paid later on. In view of this fact, many forms of state aid have been made available to entrepreneurs.

The aim of this paper is presenting the forms of state aid granted to entrepreneurs by District Employment Agencies in Poland. In order to achieve this, the most important terms and conditions for granting such aid by District Employment Agencies, as well as their main benefits, have been discussed herein.

Słowa kluczowe: Pomoc publiczna, Urząd Pracy, Formy wsparcia z PUP

Keywords: subsidy, District Employment Agency, District Employment Agency support

Zanim zostaną zaprezentowane najważniejsze bezzwrotne formy wsparcia publicznego, jakie oferują urzędy pracy, oraz procedury ich otrzymania, wyjaśnione zostanie pojęcie pomocy publicznej. Według Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów pomocą publiczną jest [...] „każde świadczenie na rzecz przedsiębiorcy pochodzące od państwa, przynoszące mu korzyść, jakiej nie mógłby uzyskać w ramach normalnej działalności gospodarczej”¹. Innymi słowy, za pomoc można uznać każde wsparcie dla firmy (w dowolnej formie), jeżeli dzięki niemu zostaje ona zwolniona z obciążeń, które ponosi w związku ze swoim funkcjonowaniem. Oznacza to, że państwo

---

¹ Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów, *Pomoc Publiczna*, Warszawa 2009, s. 12, publikacja na stronie internetowej: [file:///C:/Users/Euro/Downloads/broszura_pomoc_publiczna%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Euro/Downloads/broszura_pomoc_publiczna%20(1).pdf), (2017.03.22).

wspiera wybrane przedsiębiorstwa dając im do dyspozycji między innymi środki finansowe.

1. Formy wsparcia oferowane przez Powiatowe Urzędy Pracy

W oparciu o rozporządzenie Ministra Finansów Powiatowe Urzędy Pracy w ramach form wsparcia udzielają środków pieniężnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz różnorodnych refundacji kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników. Środki te są bezzwrotne, dlatego wielu przyszłych przedsiębiorców decyduje się na ten rodzaj dotacji. Jak w przypadku każdej formy finansowania przedsiębiorstw źródło to ma zarówno swoje zalety, ale też niesie za sobą pewne konsekwencje i wiąże się z wieloma warunkami, które należy spełnić, aby uzyskać wsparcie finansowe. Pomoc przyznawaną przez polskie urzędy pracy można zaliczyć do pomocy *de minimis*, co oznacza, że z uwagi na jej niewielką wartość nie powoduje zakłócenia konkurencji w wymiarze unijnym². Należy również zaznaczyć, że opisane formy wsparcia nie są udzielane przez wszystkie urzędy pracy, ponieważ zależy to od wewnętrznych procedur urzędów pracy, a warunki ich otrzymania i wysokość środków może się nieznacznie różnić. Programy wsparcia opisane w tej pracy pochodzą z Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia, który prezentuje m.in. usługi świadczone pracodawcą i przedsiębiorcą przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy.

1.1 Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

Źródłem wsparcia finansowego udzielanego osobom bezrobotnym, absolwentom integracji społecznej lub absolwentom klubów integracji społecznej, którzy mają zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą może być dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej udzielane przez Urzędy Pracy w Polsce³. Prawo do ubie-

---

² M. Krasuska, *Fundusze Unijne w nowej perspektywie 2014-2020*, Wiedza i Praktyka, Warszawa 2014, s. 126.

³ *Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej*, informacje ze strony internetowej Wortalu Publicznych Służby Zatrudnienia, <http://psz.praca.gov.pl/dla->

gania się o ten rodzaj dotacji z Powiatowego Urzędu Pracy nie przysługuje wszystkim osobom, które chcą utworzyć własny biznes. Z wnioskiem o otrzymanie bezzwrotnych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej może wystąpić tylko osoba, która jest zarejestrowana we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy, jako bezrobotna osoba, bądź jest absolwentem Centrum Integracji Społecznej i Klubu Integracji Społecznej. Co ważne, zdobycie dofinansowania zależy od środków finansowych, które mają do dyspozycji powiatowe urzędy pracy, więc ich wysokość również może się zmieniać.

Wniosek o bezzwrotną dotację zostaje rozpatrzony, tylko i wyłącznie, gdy osoba bezrobotna spełnia określone warunki, które są zgodne z rozporządzeniem Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej⁴. Środki finansowe przyznane wnioskodawcy na podjęcie działalności należy wykorzystać w terminie wskazanym w umowie zawartej z UP, a także przeznaczyć tylko i wyłącznie zgodnie z regulaminem. Wykorzystanie funduszy z dotacji w innym celu, niż wskazanym w umowie grozi bezzwłoczną utratą tych środków, wraz z należnymi odsetkami. Wszystkie osoby, które chcą pozyskać dofinansowanie muszą odwiedzić właściwy urząd pracy według miejsca zamieszkania, w celu zapoznania się z zasadami przyznawania jednorazowych środków na utworzenie działalności gospodarczej, ponieważ każdy urząd pracy posiada własny, wewnętrzny regulamin dotyczący przyznawania dotacji na działalność.

Jednym z podstawowych warunków uzyskania dofinansowania jest prowadzenie (utrzymanie) działalności gospodarczej przez czas określony w umowie (przeważnie jest to 12 miesięcy). W przypadku prowadzenia działalności gospodarczej przez czas krótszy niż

---

bezzrobotnych-i-poszukujacych-pracy/formy-wsparcia/dofinansowanie-podjecia-dzialalnosci-gospodarczej (2017.02.20).

⁴ Ustawa 6 ust. 3 i 4 rozporządzenia Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

12 miesięcy, bądź naruszenia innych warunków umowy o dotację, otrzymane środki finansowe wraz z należnymi odsetkami osoba wnioskująca musi zwrócić w terminie do 30-ego dnia od dnia doręczenia wezwania właściwego starosty. Choć procedura złożenia wniosku o dofinansowanie oraz czas jej trwania nie są długie istnieją pewne ważne kryteria, bez których spełnienia osoba występująca o dotację nie otrzyma środków. Warunki, jakie należy spełnić, by móc ubiegać się o dofinansowanie to⁵:

1. Osoba występująca z wnioskiem musi posiadać status osoby bezrobotnej w Urzędzie Pracy (największe szanse mają osoby zarejestrowane, co najmniej 2 miesiące).
2. W okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o dotację osoba wnioskująca nie może:
  - a) odmówić bez podania uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez urząd pracy,
  - b) oraz zrezygnować z własnej woli ze zorganizowanego przez urząd stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego czy wykonywania prac społecznie użytecznych.
3. Szansę na dotację mają tylko osoby, które nigdy wcześniej nie otrzymały bezzwrotnych środków z Funduszu Pracy lub innych publicznych środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej, bądź rolniczej, a także nie założyły, i nie przystąpiły do spółdzielni socjalnej.
4. Osoba ubiegająca się o bezzwrotne środki przed upływem, co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku nie może posiadać wpisu do ewidencji działalności gospodarczej.
5. Następny warunek to posiadanie statusu osoby niekaralnej za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu w okresie, co najmniej 2 lat przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie.

---

⁵ Informacja dla bezrobotnych dotycząca jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku.

6. Osoba wnioskująca nie może jednocześnie wystąpić do innego starosty (Urzędu Pracy) z prośbą o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, lub przyznanie środków jednorazowych na założenie spółdzielni socjalnej, czy też przystąpienia do niej.

7. Jeżeli osoba wnioskująca o dotację jest w związku małżeńskim-, której współmałżonek jest w czasie realizacji takiego wniosku, bądź umowy o pożyczkę nie może ubiegać się o dofinansowanie.

Uzyskanie dofinansowania ze środków publicznych jest dla osób planujących utworzenie własnej działalności gospodarczej czasem jedną z szans na spełnienie tego marzenia. Większość osób nie posiada wystarczających funduszy, lub w ogóle nie dysponuje majątkiem, który mogłyby zainwestować w biznes. Zdobyć dotacji daje im tą możliwość, i to w bardzo prosty sposób. W ramach dofinansowania przyszły przedsiębiorca otrzymuje określoną kwotę pieniężną. Cel, na jaki może zostać przeznaczona kwota jest ściśle określony, o czym każda osoba wnioskująca zostaje poinformowana przez urząd.

Kolejnym bardzo ważnym warunkiem, bez którego szanse na uzyskanie dotacji są niewielkie to zabezpieczenie dofinansowania w postaci poręczenia. Wszystkie osoby wnioskujące muszą znaleźć, co najmniej dwóch poręczycieli, których miesięczne dochody stałe wynoszą nie mniej niż 2 200 zł brutto, (przy czym łączna kwota dochodów poręczycieli musi wynosić, co najmniej 25% dofinansowania). Według warunków poręczycielem może być osoba posiadająca zatrudnienie w formie umowy o pracę, prowadząca pozarolniczą, jednoosobową działalność gospodarczą na terenie kraju, bądź pobierająca emeryturę (lub rentę) w wieku tylko do 70 lat. Natomiast osoby niekwalifikujące się na poręczycieli to:

- współmałżonkowie Wnioskodawców,
- osoby, które korzystały z takiej dotacji, pożyczki lub refundacji (chyba, że zobowiązanie wygasło),

- osoby, które są w już trakcie poręczenia dotacji, pożyczki lub refundacji,
- wszystkie osoby, które pozyskują dochód z gospodarstwa rolnego,
- oraz osoby, których dochód jest obciążony zadłużeniem.

Beneficjenci mogą również zaproponować inne formy zabezpieczenia (np. gwarancje bankowe, bądź weksel z poręczeniem wekslowym), jednak Urząd Pracy musi wyrazić na to zgodę⁶.

Środki przyznawane na działalność pochodzą ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, a ich wysokość nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Nadrzędnym celem dotacji oferowanej przez urzędy pracy jest wspieranie początkujących przedsiębiorców, których nie stać na podjęcie działalności. Do korzyść płynących z tego źródła można zaliczyć również motywowanie ludzi do zakładania własnych firm, oraz zapobieganie bezrobociu.

1.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Następną po dotacji formą wsparcia udzielnej przez urzędy pracy jest uzyskanie zwrotu części lub całości kosztów poniesionych na utworzenie lub doposażenie nowego stanowiska pracy i zatrudnienia na tym stanowisku osoby bezrobotnej przez okres, co najmniej 24 miesięcy, która została skierowana przez właściwy urząd pracy. Powiatowe urzędy pracy dokonują refundacji w wysokości określonej w zawartej umowie z wnioskującym, przy czym kwota ta nie może przekroczyć 6-krotnego, przeciętnego wynagrodzenia brutto. Tego typu pomoc finansową mogą otrzymać tylko:

- podmioty prowadzące działalność gospodarczą,
- niepubliczne przedszkola i niepubliczne szkoły,
- oraz osoby fizyczne i prawne, lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, zamieszkujące lub mające

---

⁶ Ibidem.

siedzibę na terytorium Polski, będące posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadzące dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniające w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy⁷. Podobnie jak w przypadku otrzymania jednorazowej dotacji osoby wnioskujące o refundację muszą spełnić określone warunki.

1. Po pierwsze przez okres, co najmniej 6-u miesięcy muszą prowadzić działalność gospodarczą, zgodnie z ustawą o swobodzie działalności gospodarczej lub prowadzić działalność (w przypadku przedszkola i szkoły) na podstawie Ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, bądź prowadzić gospodarstwo rolne w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych (lub od osób prawnych).
2. Następnie w okresie 6-u miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, aż do czasu otrzymania refundacji nie doprowadzić do zmniejszenia wymiaru czasu pracy żadnego pracownika i nie rozwiązać z nim umowy o pracę.
3. Osoba ubiegająca się o refundację nie może posiadać zaległości finansowych, czyli w dniu złożenia wniosku nie zalegać z wypłacaniem wynagrodzeń swoim pracownikom oraz mieć uregulowane wszystkie składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, a także wszystkie inne zobowiązania cywilnoprawne, jeżeli takie posiada.

---

⁷Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, informacje ze strony internetowej Wortalu Publicznych Służby Zatrudnienia, <http://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/wsparcie-tworzenia-miejsc-pracy/refundacja-kosztow-wyposazenia-lub-doposazenia-stanowiska-pracy> (2017.03.10).

4. Kolejny warunek dotyczy karalności beneficjenta, który w okresie dwóch lat przed dniem złożenia wniosku, o refundację nie może być pozwany za naruszenie prawa przeciwko obrotowi gospodarczemu.
5. Jeżeli osoby wnioskujące spełniają wszystkie powyższe warunki, ostatnim krokiem, jaki muszą wykonać to złożenie kompletnego, prawidłowo sporządzonego wniosku do urzędu pracy.

Odpowiedni wniosek o otrzymanie refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy należy złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego. Bardzo ważnym jest również to, aby wniosek złożyć przed zatrudnieniem osoby bezrobotnej. W wyniku pozytywnego rozpatrzenia wniosku przez urząd pracy i podpisaniu umowy, na określonych warunkach można zatrudnić bezrobotną osobę, skierowaną przez urząd. Okazuje się, bowiem, że nie można zatrudnić danej osoby, a następnie wystąpić z wnioskiem o zwrot kosztów, ponieważ takie wnioski zostają rozpatrzone negatywnie. Refundację można otrzymać po:

- zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej oraz spełnieniu warunków określonych w umowie zawartej z danym urzędem pracy,
- wykazaniu rozliczenia zawierającego wykaz kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji,
- oraz stwierdzeniu przez powiatowy urząd pracy utworzenia i wyposażenia zgodnie z umową stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Po pozytywnej opinii urzędu pracy otrzymane środki można przeznaczyć w głównej mierze na, m.in.: zakup środków trwałych, zakup urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii. Wszystkie warunki przy-

znawania refundacji określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012r. (Dz. U. z 2012r. Poz. 457 ze zm.) w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej⁸.

1.3 Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia

W celu ułatwienia młodym osobom wejścia na rynek pracy bez doświadczenia zawodowego powstało także wsparcie dla pracodawców w postaci refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za osoby bezrobotne do 30 roku życia, aby zachęcić ich do zatrudniania osób w takiej grupie wiekowej. Dzięki otrzymanemu wsparciu przedsiębiorcy natomiast są zwolnieni z opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, które pracodawcy są zobowiązani opłacać przy zatrudnianiu pracowników. Refundacja jest przyznawana przez okres tylko 12 miesięcy w wysokości nieprzekraczającej 50% minimalnego, miesięcznego wynagrodzenia za pracę. Co ważne refundacja jest możliwa tylko w przypadku zatrudnienia osoby, która nigdy wcześniej nie pracowała i posiada indywidualny profil pomocy przyznawany przez urząd pracy, a pracodawca ma obowiązek dalszego utrzymywania stanowiska pracy dla tej skierowanej osoby przez 6 miesięcy po okresie otrzymywania refundacji. W przypadku niedotrzymania warunków przedsiębiorca jest zmuszony do oddania przyznanych mu środków⁹.

1.4 Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy oraz składki na Fundusz

---

⁸Ibidem.

⁹Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia, informacje ze strony internetowej Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia, <http://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/wsparcie-tworzenia-miejsc-pracy/refundacja-skladek-na-ubezpieczenia-spoeczne-za-bezrobotnych-do-30-roku-zycia> (2017.03.23).

Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia

W następnej kolejności warto wspomnieć o możliwości otrzymania zwolnienia z opłacania składki na Fundusz Pracy oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych¹⁰ za zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia, jaki proponuje nam urząd pracy. Pomoc ta polega na zatrudnieniu przez pracodawców lub dane jednostki organizacyjne osób bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia, zarejestrowanych w urzędzie pracy na podstawie umowy o pracę, a w zamian za to zostaną zwolnieni z opłacania składki na Fundusz Pracy oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez okres 12 miesięcy¹¹. Jest to bardzo dobra opcja, dla przedsiębiorców, którzy mają zamiar zatrudnić dodatkowy personel, a nie stać ich na utrzymanie etatu. Dzięki zwolnieniu z opłacania składek przedsiębiorcom będzie łatwiej utrzymać stanowisko pracy, a tym samym mogą spodziewać się większych zysków, ponieważ nowy pracownik, to większe generowanie zysków.

1.5 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+

Następną pomocą, na jaką mogą liczyć przedsiębiorcy to otrzymanie dofinansowania za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 lat i powyżej. Dzięki takiemu wsparciu przedsiębiorcy otrzymują

---

¹⁰ FGŚP (Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) jest państwowym funduszem celowym, którego głównym zadaniem jest ochrona roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy. Fundusz ten są zobowiązań opłacać pracodawcy zatrudniający pracowników, <http://www.fgsp.gov.pl/>, (2017.04.07).

¹¹ Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia, informacje ze strony internetowej Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia, <http://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/wsparcie-tworzenia-miejsc-pracy/zwolnienie-z-opłacania-składki-na-fundusz-pracy-oraz-składki-na-fundusz-gwarantowanych-swiadczen-pracowniczych-za-zatrudnionych-bezrobotnych-do-30-roku-zycia> (2017.03.24).

środki na pokrycie wynagrodzenia dla nowo zatrudnionej osoby, a urząd pracy walczy w ten sposób z bezrobociem, jakie występuje w grupie wiekowej powyżej 50 roku życia. Taka forma wsparcia skierowana jest zarówno do przedsiębiorców, ale i pracodawców. Osoby, które zdecydują się na skorzystanie z dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej mogą otrzymać w wysokości 50% minimalnego, miesięcznego wynagrodzenia za pracę. Otrzymane środki nie są dożywotnie i przysługują przedsiębiorcy tylko przez okres:

- 12 miesięcy, w przypadku zatrudnienia bezrobotnych osób w wieku 50 - 60 lat,
- 24 miesięcy, w przypadku zatrudnienia bezrobotnych osób, którzy ukończyli 60 lat.

Obowiązkiem osób korzystających z tej formy pomocy jest zatrudnianie skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres:

- 6 miesięcy, w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat,
- lub 12 miesięcy, w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 lat i powyżej odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą, lub przedsiębiorcą. W sytuacji, gdy beneficjent nie utrzyma zatrudnienia dla osoby bezrobotnej, skierowanej z urzędu w czasie otrzymywania dofinansowania wynagrodzenia, bądź dokona zwolnienia danej osoby po okresie dofinansowania jego obowiązkiem jest zwrot wszystkich środków otrzymanych z urzędu pracy wraz z odsetkami, określonymi w umowie¹².

---

¹²*Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+, informacje ze strony internetowej Wortalu Publicznych Służby Zatrudnienia, <http://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/wsparcie-tworzenia-miejsc-pracy/dofinansowanie-wynagrodzenia-za-zatrudnienie-bezrobotnego-w-wieku-50-> (2017.03.23).*

1.6 Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne

Osoby prowadzące działalność gospodarczą mogą również wystąpić do Urzędu Pracy z wnioskiem o jednorazową refundację składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie osoby bezrobotnej, którą przyjęli ze skierowania powiatowego urzędu pracy, który był objęty indywidualnym profilem pomocy. Ta refundacja wyróżnia się od pozostałych tym, że nie narzuca grup wiekowej, w jakiej muszą znajdować się osoby bezrobotne. Pomoc w takiej formie przysługuje wszystkim pracodawcą, bez względu na wykonywaną działalność, jednak jest ona przyznawana tylko w sytuacji, gdy:

- pracodawca będzie zatrudniał skierowaną osobę bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, co najmniej 12 miesięcy
- oraz, gdy po upływie 12 miesięcy od zatrudnienia osoba bezrobotna będzie nadal zatrudniona.

Osoby, które chcą otrzymać jednorazowe środki z tytułu poniesionych kosztów za opłacanie składek na ubezpieczenia muszą dołączyć do wniosku o refundację, realizowaną na podstawie umowy ze starostą oświadczenie o płynnej wypłacalności pensji pracownikom i opłacaniu należnych składek. Kwota, jaką można uzyskać w ramach tego wsparcia nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia pracownika za pracę¹³.

Podsumowanie

Formy wsparcia, jakie proponują Powiatowe Urzędy Pracy w Polsce osobom planującym rozpoczęcie działalności, bądź przedsiębiorcom posiadającym już własną firmę jest wiele. Najpopularniejszą z nich jest dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Dzięki takiej pomocy, wiele osób ma szansę otworzyć własny biznes. Inne formy pomocy, takie jak np. refundacja kosztów zatrudnienia

---

¹³ *Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne*, , informacje ze strony internetowej Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia, <http://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/wsparcie-tworzenia-miejsc-pracy/jednorazowa-refundacja-skladek-na-ubezpieczenia-spoeczne> (2017.03.28).

pracowników dają natomiast obustronne korzyści- urzędy pracy walczą w ten sposób z bezrobociem, a pracodawcy ponoszą mniejsze koszty związane z zatrudnieniem pracownika.

Bibliografia:

Krasuska M., *Fundusze Unijne w Nowej perspektywie 2014-2020*, Wydawnictwo Wiedza i Praktyka, Warszawa 2014.

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku, www.wloclawek.praca.gov.pl.

Strony internetowe:

Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów, *Pomoc Publiczna*, Warszawa 2009.

Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia, www.psz.praca.gov.pl.