

Ryzyko w zarządzaniu talentami

The Risk in Talent Management

Monika Chodorek, Aneta Szóstek

DOI:

Streszczenie

Celem artykułu jest ukazanie ważności uwzględniania ryzyka zarządzania talentami dla skutecznego i efektywnego funkcjonowania przedsiębiorstwa. Na podstawie krajowej i zagranicznej literatury podjęto próbę ukazania roli ryzyka w zarządzaniu talentami oraz możliwości ograniczania skutków jego występowania.

Zarządzanie talentami jest zadaniem niezmiernie trudnym z uwagi na fakt, że dotyczy cennego, unikatowego zasobu, jakim jest utalentowany, o wysokim potencjale pracownik. Wydaje się zatem, że dziś kluczowym zadaniem dla organizacji jest zarządzanie ryzykiem utraty lub niemożności pozyskania talentów. Problem w tym, że ryzyka tego nie można całkowicie wyeliminować. Można natomiast podejmować działania optymalizujące jego skutki.

Abstract

The purpose of this article is to show the importance of taking into account the risk of talent management for effective and efficient functioning of the company. The paper is an attempt to portray the role of risk in talent management and the possibility of reducing the impact of its occurrence on the basis of domestic and foreign literature.

Talent management is a very difficult task due to the fact that it concerns a valuable, unique resource which is talented, high-potential employee. Therefore, it seems that today, the key task of the organization is to manage the risk of loss of or inability to acquire talent. The problem is that the risk cannot be completely eliminated. However, company can take steps to optimize its effects.

Słowa kluczowe: ryzyko, talent, zarządzanie talentami

Keywords: the risk, talent, talent management

Bibliografia (Bibliography)

Ahmadi A.A., Ahmadi F., Abbaspalangi J., *Talent management and succession planning*, „Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business” 2012, vol. 4, No. 1.

Ansoff H.I., *Zarządzanie strategiczne*, Warszawa 1985.

Best P., *Wartość narażona na ryzyko*, Kraków 2004.

Bieniok H., *Zarządzanie talentami jako źródło wiedzy i kompetencji organizacji*, [w:] *Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy*, red. A. Glińska-Neweś, Toruń 2008.

Bizoń-Górecka J., Górecki J., *Piramida ryzyk w przedsiębiorstwie*, „Studia i Materiały” 2009, nr 19, s. 18.

Borkowski P., *Ryzyko w działalności przedsiębiorstw*, Gdańsk 2008; R.J. Chapman, *Simple Tools and Techniques for Enterprise Risk Management*, Hoboken 2011.

Cappelli P., *Talent Management for the Twenty-First Century*, „Harvard Business Review” 2008, vol. 86, issue 3, s. 74.

Elegbe J.A., *Talent Management in the Developing World. Adopting a Global Perspective*, Burlington 2010, s. 53.

Gagné F., *From Gifts to Talents: The DMGT as a Developmental Model*, [w:] *Conceptions of Giftedness*, eds. R.J. Sternberg, J.E. Davidson, Cambridge 2005.

Groysberg B., Nanda A., Nohria N., *Duże ryzyko zatrudniania gwiazd*, „Harvard Business Review Polska” 2008, nr 1(59), s. 114.

Hampton J.J., *Fundamentals of Enterprise Risk Management*, New York 2009; J. Lam, *Enterprise Risk Management: From Incentives to Controls*, Hoboken 2003.

Jastrzębek A., *Zarządzanie talentami*, „Doradca Zawodowy” 2011, nr 4(17), s. 29, http://www.doradztwokariery.ecorys.pl/downloads/Zarządzanie_talentami.pdf, data dostępu: 5 czerwca 2013 r.

Jastrzębek A., *Zarządzanie talentami*, „Doradca Zawodowy” 2011, nr 4(17), s. 32, http://www.doradztwokariery.ecorys.pl/downloads/Zarządzanie_talentami.pdf, [cyt za:] M. Morawski, *Zarządzanie profesjonalistami*, Warszawa 2009.

Kaczmarek T.T., *Ryzyko i zarządzanie ryzykiem. Ujęcie interdyscyplinarne*, Warszawa 2005.

Kaszuba-Perz A., Perz P., *Rola zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie w obliczu wzrostu zewnętrznych czynników ryzyka*, „e-Finanse” 2010, t. 6, nr 2, www.e-finanse.com.

Kępa R., *Mentoring się opłaca*, <http://www.thecoaches.pl/451-4fc47b553be4a.html>, data dostępu: 5 czerwca 2013 r.

Knight F.H., *Risk, Uncertainty and Profit*, Cambridge 1921.

Kobrin S.J., *Political risk: a review reconsideration*, „Journal of International Business Studies” 1979, vol. 10, No. 1, s. 67, [cyt za:] E. Sitek, op. cit., s. 43.

Listwan T., *Zarządzanie talentami – wyzwanie współczesnych organizacji*, [w:] *Zarządzanie talentami*, red. S. Borkowska, Warszawa 2005.

M. Morawski, B. Mikuła, *Zarządzanie talentami. Podstawowe procesy i wytyczne tworzenia systemu*, s. 52–55, <http://mikulab.fm.interia.pl/zzl-3-4-2009-morawki-mikula.pdf>, data dostępu: 17 marca 2013 r.

Michaels E., Handfield-Jones H., Axelrod B., *The war for talents*, Boston 2001, s. 6, [cyt. za:] A. Mazurkiewicz, *Zarządzanie talentami w przedsiębiorstwie w warunkach kryzysu zaufania*, „Prace i Materiały Wydziału Zarządzania: Zarządzanie i Finanse” 2012, t. 2, z. 4, s. 35–48.

Morawski M., Mikuła B., *Zarządzanie talentami. Podstawowe procesy i wytyczne tworzenia systemu*, s. 47, <http://mikulab.fm.interia.pl/zzl-3-4-2009-morawki-mikula.pdf>, data dostępu: 17 marca 2013 r.

Podlewski J., *Ryzyko gospodarcze*, Gdańsk 2009,

Robertson A., Abbey G., *Zarządzanie talentami. Wykorzystuj możliwości najzdolniejszych pracowników*, Warszawa 2010.

Sitek E., *Ryzyko bezpośrednich inwestycji zagranicznych*, Warszawa 2012.

Stankiewicz M.J., *Pozytywny Potencjał Organizacji jako istotny stymulator skutecznej realizacji strategii zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa*, [w:] *Nauki o zarządzaniu wobec nieprzewidywalności i złożoności zmian*, cz. 2, red. J. Rokita, Katowice 2012.

T. Listwan, *Zarządzanie talentami – wyzwanie współczesnych organizacji*, [w:] *Zarządzanie talentami*, red. S. Borkowska, Warszawa 2005.

Trojan-Stelmach M., *Rekrutacyjne polowanie na talenty*, <http://erecruiter.pl/centrum-prasowe/rekrutacyjne-polowanie-na-talenty/>, data dostępu: 29 czerwca 2013 r.

Turner P., Tansley C., Foster C., Harris L., Stewart J., Sempik A., Williams H., *Talent: Strategy, Management, Measurement*, London 2007, s. XI.

Vaiman V., Scullion H., Collings D., *Talent management decision making*, „Management Decision” 2012, vol. 50, issue 5.

Witkowski M., *Ryzyko gospodarcze i jego pomiar. Zagadnienia wybrane*, Kalisz 2009.

Yaqub B., M.A. Khan, *The role of Employer branding and Talent management for Organizational Attractiveness*, „Far East Journal of Psychology and Business” 2011, vol. 5, No. 1, s. 58.

Zarządzanie ryzykiem, red. K. Jajuga, Warszawa 2007.

Zarządzanie zintegrowanym ryzykiem przedsiębiorstwa w Polsce, red. S. Kasiewicz,
Warszawa 2011.